

## **ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ФОРМОЙ НОО**

Система условий реализации программы начального общего образования, созданная в МБОУ КСШ №4, направлена на:

- достижение обучающимися планируемых результатов освоения программы начального общего образования, в том числе адаптированной;
- развитие личности, её способностей, удовлетворение образовательных потребностей и интересов, самореализацию обучающихся, в том числе одарённых, через организацию урочной и внеурочной деятельности, социальных практик, включая общественно полезную деятельность, профессиональные пробы, практическую подготовку, использование возможностей организаций дополнительного образования и социальных партнёров;
- формирование функциональной грамотности обучающихся (способности решать учебные задачи и жизненные проблемные ситуации на основе сформированных предметных, метапредметных и универсальных способов деятельности), включающей овладение ключевыми навыками, составляющими основу дальнейшего успешного образования и ориентацию в мире профессий;
- формирование социокультурных и духовно-нравственных ценностей обучающихся, основ их гражданственности, российской гражданской идентичности;
- индивидуализацию процесса образования посредством проектирования и реализации индивидуальных учебных планов, обеспечения эффективной самостоятельной работы обучающихся при поддержке педагогических работников;
- участие обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в проектировании и развитии программы начального общего образования и условий её реализации, учитывающих особенности развития и возможности обучающихся;
- включение обучающихся в процессы преобразования социальной среды (класса, школы), формирования у них лидерских качеств, опыта социальной деятельности, реализации социальных проектов и программ при поддержке педагогических работников;
- формирование у обучающихся первичного опыта самостоятельной образовательной, общественной, проектной, учебно-исследовательской, спортивно-оздоровительной и творческой деятельности;
- формирование у обучающихся экологической грамотности, навыков здорового и безопасного для человека и окружающей его среды образа жизни;
- использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, направленных в том числе на воспитание обучающихся и развитие различных форм наставничества;

- обновление содержания программы начального общего образования, методик и технологий её реализации в соответствии с динамикой развития системы образования, запросов обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с учётом национальных и культурных особенностей субъекта Российской Федерации;
- эффективное использование профессионального и творческого потенциала педагогических и руководящих работников организации, повышения их профессиональной, коммуникативной, информационной и правовой компетентности;
- эффективное управление организацией с использованием ИКТ, современных механизмов финансирования реализации программ начального общего образования.

### **Кадровые условия реализации основной образовательной программы начального общего образования**

Для реализации программы начального общего образования МБОУ КСШ №4 укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, связанных с достижением целей и задач образовательной деятельности.

Обеспеченность кадровыми условиями включает в себя:

- укомплектованность педагогическими, руководящими и иными работниками;
- уровень квалификации педагогических и иных работников, участвующих в реализации основной образовательной программы и создании условий для её разработки и реализации;
- непрерывность профессионального развития педагогических работников МБОУ КСШ №4, реализующей образовательную программу начального общего образования.

Укомплектованность МБОУ КСШ №4 педагогическими, руководящими и иными работниками характеризуется замещением 100 % вакансий, имеющихся в соответствии с утверждённым штатным расписанием.

Уровень квалификации педагогических и иных работников, участвующих в реализации основной образовательной программы и создании условий для её разработки и реализации, характеризуется наличием документов о присвоении квалификации, соответствующей должностным обязанностям работника.

Основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учётом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников МБОУ КСШ №4, служат квалификационные характеристики, указанные в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

В основу должностных обязанностей положены представленные в профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего

образования) (воспитатель, учитель)» обобщённые трудовые функции, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность.

Уровень квалификации педагогических и иных работников МБОУ КСШ №4, участвующих в реализации основной образовательной программы и создании условий для её разработки и реализации, характеризуется также результатами аттестации — квалификационными категориями.

Аттестация педагогических работников в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 49) проводится в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности, с учётом желания педагогических работников в целях установления квалификационной категории. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям осуществляется не реже одного раза в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией школы.

Информация об уровне квалификации педагогических и иных работников, участвующих в реализации настоящей основной образовательной программы и создании условий для её разработки и реализации:

В Школе работают 57 педагогов, из них 2 – внутренних совместителя. 2 человек имеют среднее специальное образование и один из них обучается в вузе. В 2021 году аттестацию прошли 5 человек – на высшую квалификационную категорию, 6 – на первую квалификационную категорию. В целях повышения качества образовательной деятельности в школе проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями Школы и требованиями действующего законодательства. Все педагоги имеют базовое образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам. Средний возрастной состав – 45 лет.

Профессионализм педагогов школы отмечен отраслевыми и государственными наградами, среди них:

- Нагрудным знаком «За заслуги в образовании МОиН РТ» награждены 6 педагогов;
- Знаком «Почетный работник общего образования РФ» - 2 педагога;
- Почетной грамотой МО и Н РФ – 2 педагога;
- Почетной грамотой МО и Н РТ – 4 педагога;
- Победители ПНПО – 8 педагогов;
- Победители республиканского гранта «Наш лучший учитель» - 8 педагогов;
- Победители гранта «Алгарыш» - 2 педагога;
- Победители гранта «Учитель-мастер» 2 педагога;
- Нагрудным знаком «Почетный наставник» - 3 педагога;
- Благодарственным письмом МО и Н РТ – 7 учителей;
- Почетной грамотой Главы Кукморского муниципального района Республики Татарстан - 22 педагога;

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность в школе обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- в Школе создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подготовка новых кадров из числа собственных выпускников;
- кадровый потенциал Школы динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов.

По итогам 2021 года Школа перешла на применение профессиональных стандартов. Из 57 педагогического работника Школы все педагогические работники соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог».

На основании п.5 ст. 47 ФЗ РФ от 29 декабря 2012года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагог обязан проходить курсы повышения квалификации один раз в три года. В течение 2021 г. 12 учителей прошли предметную курсовую подготовку, 1 учитель – переподготовку по инклюзивному обучению, 3 учителя - курсы по функциональной грамотности (Приложение №3).

Учителя школы принимают активные участия в конкурсах профессионального мастерства, становятся победителями и призерами. Профессиональные конкурсы – не только смотр педагогических талантов, они помогают поддерживать престиж профессии, дают новый импульс для творчества на этом поприще.

Наиболее значимые результаты участия в профессиональных конкурсах показали следующие учителя:

- в муниципальном этапе Всероссийского конкурса “Учитель года России” в Республике Татарстан учитель начальных классов Хафизова Минзиля Рафисовна стала победителем в номинации «Педагогический дебют»;
- в муниципальном этапе республиканского конкурса профессионального мастерства организаторов воспитательного процесса в номинации “Классный руководитель года” учитель английского языка Аскарва Чулпан Маратовна заняла 3 место;
- Аскрова Чулпан Маратовна - обладатель диплома 2-ой степени во Всероссийском сетевом конкурсе “Учитель года-2021”;
- учитель технологии Якупова Альбина Рафхатовна заняла 1 место в номинации «Презентация педагогического опыта в межрегиональной выставке конкурсе творческих работ детей и педагогов по декоративно-прикладному творчеству «Вятские мастера»;

- учитель русского языка и литературы Шарифуллина Наиля Билаловна - победитель Всероссийского конкурса методических разработок «Пристань детства»;
- учитель родного языка и литературы Шакртянова Н.Х. стала победителем конкурса на соискание гранта Министерства образования и науки Республики Татарстан «Поддержка учителей татарского языка и литературы за подготовку призеров и победителей республиканских олимпиад по татарскому языку и литературе и Международной олимпиады по татарскому языку и литературе»;
- учитель родного языка и литературы Шарипова Р.Р. награждена дипломом 1 степени Республиканского конкурса творческих работ «Рабочей профессией славится мой Татарстан!», посвященный 100-летию образования ТАССР;
- учителя физической культуры Газизова Руфия Рамиловна и Бектина Анна Михайловна стали победителями муниципального и регионального этапов Всероссийского смотра конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов в номинации «Лучший школьный спортивный клуб по организации работы с различными социальными категориями детей»;
- Газизова Руфия Рамиловна и Бектина Анна Михайловна - победители в номинации «Мой любимый вид спорта» муниципального этапа республиканского конкурса «Спорт – альтернатива пагубным привычкам»;
- на региональном этапе заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов в 2020/2021 учебном году в номинации «Лучший руководитель школьного спортивного клуба» Газизова Руфия Рамиловна – руководитель школьного спортивного клуба «Азарт» стала победителем.

Наши учителя принимают активное участие и в научно-практических, научно-исследовательских конференциях различных уровней и становятся победителями, призёрами.

Учащиеся также становятся победителями и призёрами научно-практических конференций, научно-исследовательских чтений и конкурсов различных уровней, таких как открытый Всероссийский творческий конкурс «Пушкинские чтения»; Всероссийский конкурс юных писателей «Илхам»; межрегиональный конкурс творческих работ детей и педагогов по декоративно-прикладному творчеству «Вятские мастера»; Всероссийский творческий конкурс «Дыши творчеством» и т.д..

В апреле наша школа ежегодно организует Межрегиональную научно-практическую конференцию проектных и исследовательских работ школьников и педагогов «Познаем. Исследуем. Проектируем» имени Мустафина Рафаэля Рашитовича.

Проводятся дистанционные игры по определению уровня сформированности УУД по предметам физика, математика, география, биология, русский язык между учащимися нашей школы и средней

общеобразовательной школы №139 с углубленным изучением математики г. Санкт-Петербург, где наши учащиеся показывают хорошие результаты.

Учителя родного языка и литературы успешно готовили участников для выступления на Телеканале “Шаян ТВ” в программе “Тукай оныклары” и были награждены дипломами ТНВ – Татарстан. Также учащиеся нашей школы ежегодно участвуют и побеждают в Международном научно-познавательном, интеллектуальном конкурсе “Тамчы-шоу”, который проводит Телерадиокомпания “Новый век”.

#### **Результаты участия педагогических работников в профессиональных конкурсах**

| Год  | Количество победителей, призеров муниципального уровня | Количество победителей, призеров республиканского уровня | Количество победителей, призеров федерального уровня | Количество победителей, призеров международного уровня |
|------|--|--|--|--|
| 2019 | 6  | 6  | 3  | 2  |
| 2020 | 2  | 2  | 2  |  |
| 2021 | 2  | 3  | 3  |  |

#### **Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников**

| Категория работников     | Подтверждение уровня квалификации документами об образовании (профессиональной переподготовке) (%) | Подтверждение уровня квалификации результатами аттестации |                                |
|--------------------------|--|---|--------------------------------|
|                          |  | на соответствие занимаемой должности (%)                  | квалификационная категория (%) |
| Педагогические работники | 48(100%)   | 3(6,25%)  | 38(79%)                        |
| Руководящие работники    | 3(60%)   | 0   | 1(20%)                         |

|                |         |        |        |
|----------------|---------|--------|--------|
| Иные работники | 4(100%) | 2(50%) | 1(25%) |
|----------------|---------|--------|--------|

МБОУ КСШ №4 укомплектовано медицинским работником, работниками пищеблока, вспомогательным персоналом.

Педагогическими работниками образовательной организации системно разрабатываются методические темы, отражающие их непрерывное профессиональное развитие.

**Психолого-педагогические условия реализации основной образовательной программы начального общего образования.**

Психолого-педагогические условия, созданные в образовательной организации, обеспечивают исполнение требований ФГОС НОО к психолого-педагогическим условиям реализации основной образовательной программы начального общего образования, в частности:

1) обеспечивают преемственность содержания и форм организации образовательной деятельности при реализации образовательных программ начального, основного и среднего общего образования;

2) способствуют социально-психологической адаптации обучающихся к условиям образовательной организации с учётом специфики их возрастного психофизиологического развития, включая особенности адаптации к социальной среде;

3) способствуют формированию и развитию психолого-педагогической компетентности работников образовательной организации и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

4) обеспечивают профилактику формирования у обучающихся девиантных форм поведения, агрессии и повышенной тревожности.

В МБОУ КСШ №4 психолого-педагогическое сопровождение реализации программы начального общего образования осуществляется квалифицированными специалистами (:

педагогом-психологом;  
учителями-дефектологами.

В процессе реализации основной образовательной программы начального общего образования МБОУ КСШ №4 обеспечивается психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений посредством системной деятельности и отдельных мероприятий, обеспечивающих:

- формирование и развитие психолого-педагогической компетентности всех участников образовательных отношений;
- сохранение и укрепление психологического благополучия и психического здоровья обучающихся;
- поддержка и сопровождение детско-родительских отношений;
- формирование ценности здоровья и безопасного образа жизни;
- дифференциация и индивидуализация обучения и воспитания с учётом особенностей когнитивного и эмоционального развития обучающихся;
- мониторинг возможностей и способностей обучающихся, выявление, поддержка и сопровождение одарённых детей;

- создание условий для последующего профессионального самоопределения;
- формирование коммуникативных навыков в разновозрастной среде и среде сверстников;
- поддержка детских объединений, ученического самоуправления;
- формирование психологической культуры поведения в информационной среде;
- развитие психологической культуры в области использования ИКТ.

В процессе реализации основной образовательной программы осуществляется индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение всех участников образовательных отношений, в том числе:

обучающихся, испытывающих трудности в освоении программы начального общего образования, развитии и социальной адаптации;

обучающихся, проявляющих индивидуальные способности, и одарённых; обучающихся с ОВЗ;

педагогических, учебно-вспомогательных и иных работников образовательной организации, обеспечивающих реализацию программы начального общего образования;

родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Психолого-педагогическая поддержка участников образовательных отношений реализуется дифференцировано, на уровне школы, классов, групп, а также на индивидуальном уровне.

В процессе реализации основной образовательной программы используются такие формы психолого-педагогического сопровождения, как:

- диагностика, направленная на определение особенностей статуса обучающегося, которая может проводиться на этапе перехода обучающегося на следующий уровень образования и в конце каждого учебного года (диагностика – прогностический скрининг в 1-ых классах с целью определения уровня их готовности к школе; определение уровня адаптации первоклассников; изучение интеллектуальных особенностей школьников; оценка школьной мотивации; диагностика уровня тревожности)
- развивающая и коррекционная работа (адаптационные занятия с учащимися 1 классов по программе Н.В. Пилипко «Здравствуй, школа!»; индивидуальная коррекционная работа; развитие познавательных процессов: памяти, внимания, мышления, воображения; коррекционно – развивающие занятия для четвероклассников по программе психологического сопровождения перехода учащихся в среднее звено «Готовимся к пятому классу» («Роженко В.А.))
- консультирование педагогов и родителей (законных представителей), которое осуществляется педагогическим работником и психологом с учётом результатов диагностики, выработка рекомендаций;



- индивидуальные консультации учащихся; выступления на родительских собраниях (классных, общешкольных)
- профилактическая и просветительская работа (профилактика школьной дезадаптации учащихся 1 класса; профилактика эмоционального выгорания педагогического коллектива; профилактика экстремизма и терроризма; профилактика тревожности и суицида)
  - экспертная работа (участие в ПМПК, комиссиях, административных совещаниях; участие в августовской конференции)
  - организационно – методическая работа (анализ и планирование деятельности; повышение квалификации; анализ научной и практической литературы для подбора инструментария, разработки развивающих и коррекционных программ; участие в научно – практических семинарах, конференциях; создание банка данных учащихся; создание картотеки учащихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, состоящих на различных видах учета; составление характеристик учащихся для предоставления на ПМПК; разработка рекомендаций, памяток по организации психопрофилактической работы)
  - работа с детьми «Группы риска» (формирование банка данных на детей группы риска; проведение мониторинга эмоционально – личностной сферы обучающихся общеобразовательных организаций; психологический лекторий по профилактике вредных привычек; коррекция девиантного поведения; диагностика уровня тревожности; участие в работе совета профилактики).

### **Финансово-экономические условия реализации образовательной программы начального общего образования**

Финансовое обеспечение реализации образовательной программы начального общего образования опирается на исполнение расходных обязательств, обеспечивающих государственные гарантии прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего образования. Объём действующих расходных обязательств отражается в государственном задании образовательной организации.

Государственное задание устанавливает показатели, характеризующие качество и (или) объём (содержание) государственной услуги (работы), а также порядок её оказания (выполнения).

Финансовое обеспечение реализации образовательной программы начального общего образования бюджетного (автономного) учреждения осуществляется исходя из расходных обязательств на основе государственного (муниципального) задания по оказанию государственных (муниципальных) образовательных услуг, казённого учреждения — на основании бюджетной сметы.

Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего образования в общеобразовательных организациях осуществляется в соответствии с

нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

При этом формирование и утверждение нормативов финансирования государственной (муниципальной) услуги по реализации программ начального общего образования осуществляются в соответствии с общими требованиями к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, применяемых при расчёте объёма субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением.

Норматив затрат на реализацию образовательной программы начального общего образования — гарантированный минимально допустимый объём финансовых средств в год в расчёте на одного обучающегося, необходимый для реализации образовательной программы начального общего образования, включая:

- расходы на оплату труда работников, участвующих в разработке и реализации образовательной программы начального общего образования;
- расходы на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения;
- прочие расходы (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг, осуществляемых из местных бюджетов).

Нормативные затраты на оказание государственной или муниципальной услуги в сфере образования определяются по каждому виду и направленности образовательных программ с учётом форм обучения, типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учётом иных предусмотренных законодательством особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчёте на одного обучающегося, если иное не установлено законодательством РФ или субъекта РФ.

Органы местного самоуправления вправе осуществлять за счёт средств местных бюджетов финансовое обеспечение предоставления начального общего образования муниципальными общеобразовательными организациями в части расходов на оплату труда работников, реализующих образовательную программу начального общего образования, расходов на

приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек сверх норматива финансового обеспечения, определённого субъектом Российской Федерации.

В соответствии с расходными обязательствами органов местного самоуправления по организации предоставления общего образования в расходы местных бюджетов включаются расходы, связанные с организацией подвоза обучающихся к образовательным организациям и развитием сетевого взаимодействия для реализации основной образовательной программы начального общего образования (при наличии этих расходов).

Образовательная организация самостоятельно принимает решение в части направления и расходования средств государственного (муниципального) задания. И самостоятельно определяет долю средств, направляемых на оплату труда и иные нужды, необходимые для выполнения государственного задания, придерживаясь при этом принципа соответствия структуры направления и расходования бюджетных средств структуре норматива затрат на реализацию образовательной программы начального общего образования (заработная плата с начислениями, прочие текущие расходы на обеспечение материальных затрат, непосредственно связанных с учебной деятельностью общеобразовательных организаций).

Нормативные затраты на оказание государственных (муниципальных) услуг включают в себя затраты на оплату труда педагогических работников с учётом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемого в соответствии с Указами Президента Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления. Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые органами государственной власти субъектов Российской Федерации в нормативы финансового обеспечения, не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого расположены общеобразовательные организации.

В связи с требованиями ФГОС НОО и ФООП НОО при расчёте регионального норматива учитываются затраты рабочего времени педагогических работников образовательных организаций на урочную и внеурочную деятельность.

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объёма средств образовательной организации на текущий финансовый год, установленного в соответствии с нормативами финансового обеспечения, определёнными органами государственной власти субъекта Российской Федерации, количеством обучающихся, соответствующими поправочными коэффициентами (при их наличии) и локальным нормативным актом образовательной организации,

устанавливающим положение об оплате труда работников образовательной организации.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами МБОУ КСШ №4.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "КУКМОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №4" КУКМОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**, Бариев Рамиль  
Дамирович, директор

30.11.23 13:34 (MSK)

Сертификат 3006BF6F925254096253D06E0F659FC2